nesia

Psikotes online untuk HR dan rekrutmen

Detail *Assessment* Nesia

Pilihan asesmen, alur penggunaan, contoh hasil laporan, dan paket, dalam satu ringkasan untuk tim HR.

5 alat tes | Anti-curang | Hasil otomatis

nesia.id

TENTANG NESIA

Assessment Rapi, Keputusan HR *Lebih Terarah*

Nesia adalah platform psikotes online untuk membantu HR menilai kandidat dengan lebih praktis dan terstruktur. Proses assessment berjalan online, hasilnya tersimpan rapi, dan mudah dipantau oleh tim HR sebelum masuk ke interview.

Cara kerja

1

Input data kandidat

Masukkan nama, email, dan posisi yang dilamar kandidat.

2

Pilih jenis tes

Tentukan assessment yang sesuai kebutuhan posisi, misalnya gaya kerja, kemampuan dasar, atau kepribadian.

3

Kirim undangan

Kandidat menerima akses psikotes langsung lewat email, tanpa harus datang ke lokasi.

4

Baca hasil assessment

Pantau progres, lalu baca hasil yang tersusun otomatis sebagai bahan interview dan seleksi lanjutan.

Satu alur kerja. Dari input kandidat sampai hasil, semuanya ada di satu dashboard, tidak perlu rekap manual atau mengirim file antar tim.

Cocok untuk siapa

Tim HR perusahaan

Seleksi kandidat secara berkala dengan proses yang seragam dan terdokumentasi.

Recruiter & konsultan

Kelola banyak kandidat dan posisi dari satu dashboard.

Tim kecil & startup

Mulai dari 10 kandidat tanpa komitmen besar.

FITUR

Kelola Psikotes Kandidat dengan Cara yang *Lebih Mudah*

Mulai dari undangan tes, sistem anti-curang, progres peserta, sampai hasil assessment.
Proses psikotes jadi lebih aman, tertata, dan mudah dipantau.

Undang Kandidat
Kirim akses psikotes ke peserta secara instan melalui email kandidat.

Browser Lockdown
Mencegah dan mendeteksi kandidat membuka tab baru, minimize, atau pindah aplikasi.

Camera Proctoring
Verifikasi foto berkala via webcam untuk memastikan keaslian peserta tes.

Pantau Progress Tes
Lihat siapa yang sudah mulai, sedang mengerjakan, atau sudah selesai secara real-time.

Baca Hasil Assessment
Hasil tes tersusun rapi dan otomatis agar mudah ditinjau oleh tim HR.

Lanjut ke Tahap Berikutnya
Gunakan hasil psikotes sebagai bahan pertimbangan untuk interview atau seleksi lanjutan.

Mengapa tim HR memilih Nesia

Hemat waktu
Tes dikerjakan online dan hasil dihitung otomatis.

Sesuai posisi
Pilih asesmen yang relevan, bukan semua tes untuk semua orang.

Biaya jelas
Paket kuota kandidat dengan harga per kandidat yang transparan.

PILIHAN ASSESSMENT

Apa Saja yang Bisa *Dinilai*?

Empat area assessment dengan lima alat tes. HR memilih area yang relevan dengan posisi, tidak perlu memberikan semuanya ke setiap kandidat.



Kemampuan Dasar

Sekitar 72 menit

Melihat kemampuan berpikir kandidat dalam memahami informasi, berhitung, menalar pola, dan mengingat.

- **Intelligenz Struktur Test (IST)** subtes verbal, numerik, figural, dan daya ingat

Cocok untuk: posisi yang menuntut analisis, belajar cepat, atau pemecahan masalah.



Gaya Kerja

Sekitar 15 menit

Membaca kecenderungan perilaku kandidat saat bekerja, berkomunikasi, dan mengambil keputusan.

- **DISC** dimensi Dominance, Influence, Steadiness, Compliance

Cocok untuk: posisi yang banyak berinteraksi dengan tim, pelanggan, atau atasan.



Sikap & Ketelitian Kerja

Sekitar 15 menit

Mengukur kecepatan, ketelitian, konsistensi, dan daya tahan kandidat saat mengerjakan tugas berulang.

- **Kraepelin** kecepatan, ketelitian, kestabilan, dan ketahanan kerja

Cocok untuk: posisi administrasi, operasional, keuangan, dan pekerjaan yang butuh akurasi.



Kepribadian & Emosi

30 sampai 60 menit

Memahami karakter, motivasi, dan kestabilan emosi kandidat untuk melihat kecocokan dengan peran dan budaya kerja.

- **PAPI Kostick** 20 aspek kepribadian kerja, sekitar 30 menit
- **Edwards Personal Preference Schedule (EPPS)** 15 dimensi kebutuhan, sekitar 60 menit

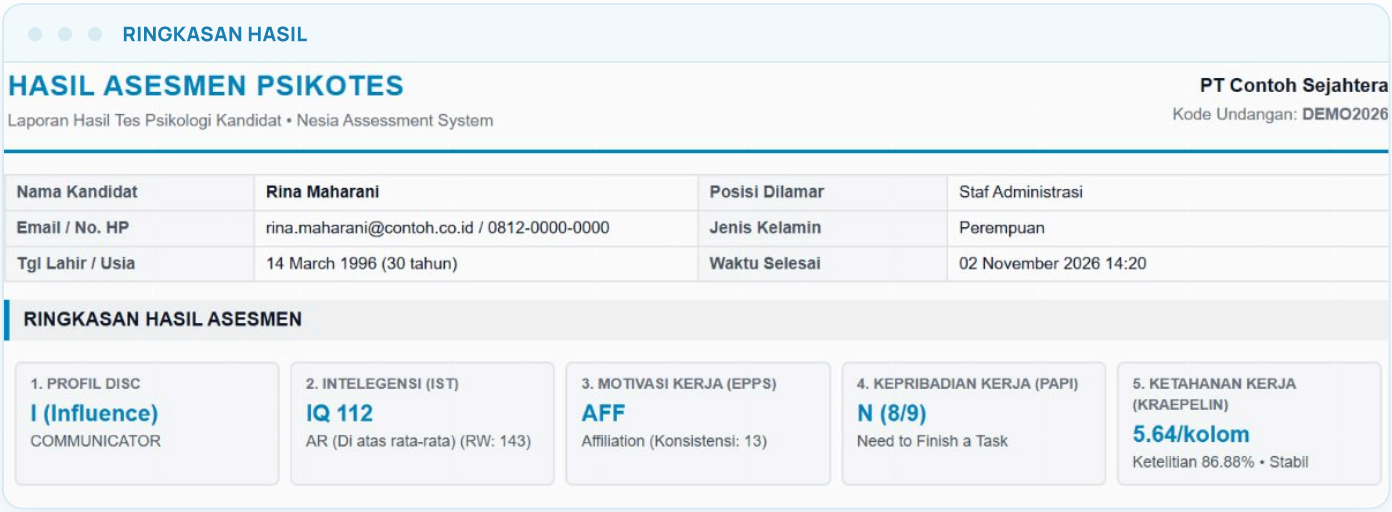
Cocok untuk: posisi dengan tanggung jawab tinggi, kepemimpinan, atau kerja tim yang intens.

Durasi dapat berbeda sesuai kombinasi asesmen yang dipilih. Hasil assessment adalah bahan pertimbangan dan sebaiknya dibaca bersama interview, pengalaman kerja, dan kebutuhan posisi.

CONTOH HASIL LAPORAN

Laporan yang Mudah *Dibaca*

Tangkapan layar laporan hasil assessment per kandidat. Seluruh data di bawah ini fiktif dan hanya untuk ilustrasi.



RINGKASAN HASIL

HASIL ASESMEN PSIKOTES

Laporan Hasil Tes Psikologi Kandidat • Nesia Assessment System

PT Contoh Sejahtera

Kode Undangan: **DEMO2026**

Nama Kandidat	**Rina Maharani**	**Posisi Dilamar**	Staf Administrasi
Email / No. HP	rina.maharani@contoh.co.id / 0812-0000-0000	**Jenis Kelamin**	Perempuan
Tgl Lahir / Usia	14 March 1996 (30 tahun)	**Waktu Selesai**	02 November 2026 14:20

RINGKASAN HASIL ASESMEN

1. PROFIL DISC	2. INTELEGENSI (IST)	3. MOTIVASI KERJA (EPPS)	4. KEPRIBADIAN KERJA (PAPI)	5. KETAHANAN KERJA (KRAEPELIN)
I (Influence)	**IQ 112**	**AFF**	**N (8/9)**	**5.64/kolom**
COMMUNICATOR	AR (Di atas rata-rata) (RW: 143)	Affiliation (Konsistensi: 13)	Need to Finish a Task	Ketelitian 86.88% • Stabil

Ringkasan. Identitas kandidat dan hasil kelima alat tes dalam satu baris kartu, supaya HR langsung tahu gambaran umumnya.



PROFIL GAYA KERJA (DISC)

1. ASESMEN PROFIL GAYA KERJA (DISC)

Dimensi Kepribadian	Paling (Most)	Kurang (Least)	Perubahan (Δ)	Graph Level	Kategori
D - Dominance	4	6	-2	3	Sekunder
I - Influence	8	3	+5	5	Dominan
S - Steadiness	5	4	+1	4	Sekunder
C - Compliance	3	5	-2	3	Sekunder

Tipe / Pola: I • COMMUNICATOR

Karakteristik Perilaku: Antusias,Percaya,Optimis,Persuasif,Bicara aktif,Impulsif,Emosional,Ramah,Inspirasional

Kesesuaian Jabatan/Pekerjaan: Promoting, Demonstrating, Canvassing, Marketing Services, Public Relations, Lecturing, Advertising, Publican, Publishing, Hospitality, Retail-General, Human Resources, Journalist, Singers, Technical Writing, Tour Guide, Promotional Work, Hotelier, Dancers, Host, Actors, Travel Agent, Politician, and very soft selling.

Merupakan seorang yang antusias dan optimistik, ia lebih suka mencapai sasarannya melalui orang lain. Ia suka berhubungan dengan sesamanya - ia bahkan suka mengadakan pesta atau kegiatan untuk berkumpul, dan ini menunjukkan kepribadiannya yang ramah. Ia tidak suka bekerja sendirian dan cenderung bersama dengan orang lain dalam menyelesaikan proyek. Perhatian dan fokusnya tidak sebaik apa yang dia inginkan - maka ia membutuhkan energi yang besar untuk mampu bergerak cepat dari satu hal ke hal berikutnya tanpa penundaan. Ia sangat menonjol dalam keterampilan berkomunikasi, dan ini merupakan salah satu kekuatan yang paling sering digunakan. Ia memiliki kemampuan untuk memotivasi dan memberi semangat dengan kata-katanya, dan ia dikenal sebagai individu yang inspirasional. Ketika ia harus memusatkan perhatiannya pada tugas, ia akan menjadi tidak akurat dan bahkan tidak terorganisir. Tetapi ia akan memusatkan perhatian kepada yang harus ia senangkan, karena ia enggan sekali untuk menolak. Ia menginginkan pengakuan sosial dan takut akan penolakan. Ia mudah menemukan teman dan berusaha menciptakan suasana yang menyenangkan. Ia membutuhkan seorang manajer atau supervisor untuk menentukan batas waktu yang jelas dalam pekerjaannya, ia lebih suka menggunakan gaya manajemen partisipatif yang dibangun berdasarkan hubungan yang kuat.

Gaya kerja. Skor per dimensi, pola perilaku, dan kesesuaian jabatan untuk bahan diskusi saat interview.

KEMAMPUAN DASAR (IST)

2. INTELLIGENZ STRUKTUR TEST (IST)

Total Raw Score (RW)	143	Standard Score (IQ)	112
Klasifikasi IQ	AR (Di atas rata-rata)	Norma Usia Acuan	30 tahun

Kode	Nama Subtes	Nilai Poin	Skor Terbobot	Maksimum
IST-01	Test 1	12	17	20
IST-02	Test 2	14	11	20
IST-03	Test 3	11	13	20
IST-04	Test 4	15	17	20
IST-05	Test 5	9	14	20
IST-06	Test 6	15	16	20
IST-07	Test 7	9	10	20
IST-08	Test 8	10	16	20
IST-09-HAFALAN	Hafalan	8	12	20
IST-09	Test 9	14	17	20

INTERPRETASI IST:

Taraf Kecerdasan: IQ: **112** (AR (Di atas rata-rata)). Taraf di atas rata-rata (bright normal), daya tangkap cepat, kemampuan belajar mandiri kuat, serta potensi baik dalam tantangan kerja kompleks.

Dimensi Kognitif: Penalaran Verbal (Rerata: **14/20**) • Penalaran Numerik (Rerata: **15/20**) • Penalaran Spasial / Ruang (Rerata: **12.7/20**).

Rekomendasi Kerja: Optimal pada fungsi yang mengandalkan keunggulan **Test 1 (17/20)**. Area pengembangan: **Test 7 (10/20)**.

Kemampuan dasar. Skor per subtes, taraf kecerdasan, dan interpretasi singkat untuk menilai kecocokan dengan tuntutan posisi.

MOTIVASI KERJA (EPPS)

3. EDWARDS PERSONAL PREFERENCE SCHEDULE (EPPS)

Faktor Tertinggi	AFF - Affiliation	Konsistensi Skor	13 / 15

Faktor	Nama Kebutuhan	Raw Score	Persentil	Kategori
ACH	Achievement	16	78%	Tinggi
DEF	Deference	8	40%	Sedang
ORD	Order	11	55%	Sedang
EXH	Exhibition	14	70%	Sedang
AUT	Autonomy	6	30%	Sedang
AFF	Affiliation	16	82%	Tinggi
INT	Intraception	12	60%	Sedang
SUC	Succorance	9	45%	Sedang
DOM	Dominance	7	35%	Sedang
ABA	Abasement	4	22%	Rendah
NUR	Nurturance	14	68%	Sedang
CHG	Change	10	50%	Sedang
END	Endurance	12	62%	Sedang
HET	Heterosexuality	10	48%	Sedang
AGG	Aggression	4	20%	Rendah

INTERPRETASI EPPS:

Motivasi & Kepemimpinan: Dorongan berprestasi (Ach: 78%) kuat dan berorientasi hasil unggul. Kebutuhan memimpin (Dom: 35%) suportif dan kooperatif.

Sistematika & Relasi: Keteraturan kerja (Ord: 55%) fleksibel. Orientasi tim (Aff: 82%) mudah membina keakraban.

Ringkasan Motif: Menonjol: **Achievement, Affiliation** • Rendah: **Abasement, Aggression** • Konsistensi: **13/15** (Valid & Konsisten).

Motivasi kerja. Lima belas dimensi kebutuhan lengkap dengan persentil, kategori, dan ringkasan motif yang menonjol.

KEPRIBADIAN KERJA (PAPI KOSTICK)

4. TES KEPRIBADIAN KERJA PAPI KOSTICK

Aspek Tertinggi	N - Need to Finish a Task	Skor / Persentase	8 / 9 (89%)

Kode	Aspek Kepribadian	Kelompok Aspek	Skor (0-9)	Persentase
N	Need to Finish a Task	Arah Kerja	8	89%
G	Role of Hard Intense Worker	Arah Kerja	6	67%
A	Need to Achieve	Arah Kerja	7	78%
L	Leadership Role	Kepemimpinan	4	44%
P	Need to Control Others	Kepemimpinan	3	33%
I	Ease in Decision Making	Kepemimpinan	6	67%
T	Pace	Aktivitas Kerja	5	56%
V	Vigorous Type	Aktivitas Kerja	4	44%
X	Need to be Noticed	Relasi Sosial	6	67%
S	Social Extension	Relasi Sosial	8	89%
B	Need to Belong to Groups	Relasi Sosial	7	78%
O	Need for Closeness and Affection	Relasi Sosial	6	67%
R	Theoretical Type	Gaya Kerja	4	44%
D	Interest in Working with Details	Gaya Kerja	8	89%
C	Organized Type	Gaya Kerja	7	78%

Kepribadian kerja. Aspek dikelompokkan per tema (arah kerja, kepemimpinan, relasi sosial, dan lainnya) beserta skor dan persentasenya.

KETAHANAN KERJA (KRAEPELIN)

5. TES KETAHANAN KERJA KRAEPELIN

Kecepatan (Panker)	5.64 jawaban/kolom	Ketelitian (Tianker)	86.88%
Kestabilan (Janker)	±2.41	Ketahanan Kerja	Stabil
Total Dijawab	282	Benar / Salah	245 / 37

Kolom	Dijawab	Benar	Salah	Ketelitian
1-10	58	51	7	87.9%
11-20	60	53	7	88.3%
21-30	57	49	8	86%
31-40	55	48	7	87.3%
41-50	52	44	8	84.6%

INTERPRETASI KRAEPELIN:
Kecepatan & Ketelitian: Rata-rata 5.64 jawaban per kolom dengan akurasi 86.88% (cukup teliti).
Kestabilan & Ketahanan Kerja: Ritme sangat konsisten (±2.41), tren kerja: Stabil.

Ketahanan kerja. Kecepatan, ketelitian, dan kestabilan per kolom, lengkap dengan tren ketahanan kerja kandidat.

PDF Setiap laporan dapat diunduh sebagai PDF dari dashboard, sehingga mudah dibagikan ke hiring manager atau disimpan untuk arsip rekrutmen.

PAKET

Pilih Paket Tes *Lebih Hemat*

Mulai gratis dengan paket Demo untuk 1 kandidat (akses penuh semua alat tes, masa aktif 1 bulan). Lalu pilih paket sesuai kebutuhan. Makin besar paketnya, makin ringan biaya per kandidat.

Paket	Kuota	Harga normal	Harga launching	Per kandidat	Masa aktif
Demo	1 kandidat	Gratis	**Gratis**	Rp0	1 bulan
Small	10 kandidat	Rp200.000	**Rp120.000**	Rp12.000	Hingga 3 bulan
Medium	50 kandidat	Rp1.000.000	**Rp550.000**	Rp11.000	Hingga 6 bulan
Large Best value	**100 kandidat**	**Rp2.000.000**	Rp1.000.000	**Rp10.000**	**Hingga 1 tahun**

Harga dan masa aktif dapat berubah. Konfirmasi detail terbaru ke tim Nesia.

Fitur yang dapat Anda gunakan

- Pilihan lima alat tes sesuai posisi
- Browser lockdown & camera proctoring
- Hasil assessment otomatis
- Undangan tes lewat email
- Pantau progres kandidat
- Laporan hasil dapat diunduh PDF

Belum yakin? Coba paket Demo untuk 1 kandidat, lihat langsung alur dan hasilnya sebelum memutuskan.

Ada pertanyaan atau mau *coba langsung*?

Tim Nesia siap membantu menentukan paket dan asesmen yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan Anda.

Chat via WhatsApp

0811-277-5555
admin@nesia.id
nesia.id